

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Свердловская область
Белоярский район

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 12 «Малышок» с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
развитию воспитанников»

Принято
на педагогическом совете
протокол № 59
«22» сентября 2015г.



Утверждаю:
Заведующий ДОУ
Г.М.Неволина
«22» 01 2015г.
Приказ № 308-5

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов МАДОУ «Детский сад №12 «Малышок» (далее - ДОУ).

1.2. Нормативной основой для Положения является п.7 ст.48 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»;

2. Задачи

2.1. Создание условий в ДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников ДОУ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов ДОУ.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава ДОУ;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников ДОУ;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри ДОУ, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов ДОУ о прохождении курсовой переподготовки;

· анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов ДОУ с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

· организация разных форм методической работы в ДОУ – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов;

· активизация деятельности педагогов ДОУ в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог ДОУ имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог ДОУ имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки ДОУ, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников ДОУ осуществляется за счет финансирования ДОУ.

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров ДОУ осуществляет старший воспитатель.