

МАДОУ « Детский сад общеразвивающего вида № 12 « Малышок » с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников»

Министерство образования и профессионального образования Свердловской области
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад общеразвивающего вида № 12 «Малышок» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников»

624038, Свердловская область,
Белоярский район, с. Кочневское,
ул. Ударников, 6

Согласовано

Председатель ПО

от 02.12.2013г.

Спицына С.Н. *Спицына*



Утверждаю

Заведующий

Неволина Г.М.

от 02.12.2013г. *Неволина*

*Приказ № 312-З (01-16)
от 18.12.2013г.*

ПОЛОЖЕНИЕ № 8

о разработке инструкций по охране труда

1. Общие положения

В соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ « Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по ОТ для работников с учётом мнения профсоюзной организации ДОУ в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (в ред. ФЗ от 30.06.2006г.№ 90).

2. Основание для разработки инструкции по ОТ

Основанием для разработки инструкций по ОТ являются требования, изложенные в межотраслевых или отраслевых типовых инструкциях по ОТ, межотраслевых или отраслевых правилах по ОТ.

Разработка инструкций по ОТ осуществляется исходя из должности работника, его профессии или вида выполняемой работы. Пересмотр инструкций по ОТ производится не реже одного раза в 5 лет. Если в течение срока действия инструкции условия труда работника не изменились, её действие подлежит продлению на следующий срок. Утверждает инструкцию по ОТ руководитель по согласованию с ПО ДОУ.

3. Условия, при которых инструкции подлежат досрочному пересмотру:

- вступление в силу новых НПА(нормативно-правовых актов),требования которых должна содержать инструкция;
- внесение изменений в действующие НПА, на основании которых инструкция разработана;
- изменение условий труда работников;
- внедрение новых технологических процессов;
- замена или модернизация оборудования, приспособлений, инструмента;
- анализ материалов расследования аварий, НС, происшедших на производстве, профессиональных заболеваний, в результате которых