

МА ДОУ « Детский сад № 12 « Малышок»

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 12 «Малышок» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников»
624038, Свердловская область, Белоярский район, с. Кочневское, ул. Ударников, 6

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПО *С.Н.Спицына*



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий *Г.М.Неволина*
Приказ № 213-3 (01-16)
от 23.12.2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 14
о материальной помощи работникам
МА ДОУ « Детский сад № 12 « Малышок»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ « Детский сад № 12 « Малышок» (с 02.12.2013г. МА ДОУ « Детский сад № 12 « Малышок»).

2. Настоящее Положение определяет, что при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работодатель (заведующий) вправе оказывать работникам материальную помощь, п.88 Положения Об оплате труда работников МА ДОУ « Детский сад № 12 « Малышок».

3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

3. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности ;

(Примечание: финансирование за счёт средств от приносящей доход деятельности указывается, если учреждение осуществляет такую деятельность).

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

4. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

5. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.);

- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами;

- в иных трудных жизненных ситуациях.

6. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

7. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет первичная профсоюзная организация.