

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 12 «Малышок» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников»
624038, Свердловская область, Белоярский район, с. Кочневское, ул. Ударников, 6

Согласовано:
Председатель ПО
С.Н.Спицына 



*от 02.12.2013г.
Приказ № 312 а (01-16)
18.12.2013г.*

ПОЛОЖЕНИЕ № 7

о премировании работников МАДОУ « Детский сад №12 « Малышок»

Настоящее положение вводится в целях социальной защищённости работников ДОУ учреждения и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ДОУ применяется **единовременное** премирование работников ДОУ:

- 1) при объявлении благодарности руководителя УОА БГО и директора ЦРО БГО;
- 2) при награждении Почётной грамотой МОПО и РФ;
- 3) при награждении нагрудными знаками;
- 4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,60,70 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 8) при прекращении ТД в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

ПОКАЗАТЕЛИ и УСЛОВИЯ

Работники ДОУ премируются один раз в год или ежемесячно при условии:

1. Качественное примерное выполнение функциональных обязанностей.
2. Высокое качество соблюдения всех санитарно-эпидемиологических требований.
3. Строгое соблюдение режима дня детей, высокий уровень организации педагогического процесса, в соответствии с результатами тестирования детей.
4. При отсутствии жалоб со стороны родителей по обслуживанию и содержанию детей.
5. Низкая заболеваемость детей : за год по ДОУ не более 10%, низкая заболеваемость детей в группе не более 5%.
6. За лучшую подготовленность группы к НУГ.
7. За строгое соблюдение правил техники безопасности в работе с детьми и на рабочем месте.
8. При отсутствии нарушений трудовой дисциплины работников ДОУ.
9. За длительный и плодотворный труд (стаж) работы в ДОУ.
10. За участие сотрудников, а также в подготовке детей в показательных выступлениях района, области.

ПОВЫШАЮЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА:

11. Высокие показатели профессионализма.
12. Выполнение программы «Здоровый ребёнок».

СНИЖАЮЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА:

13. Нарушение трудовой дисциплины с наложением взысканий: (замечание, выговор, строгий выговор).
14. Наличие детского травматизма.